

Previdenza professionale



Panoramica delle prestazioni

PRESTAZIONI ASSICURATIVE A SEGUITO DI MALATTIA

(valide anche in caso di malattia durante la gravidanza)

SPESE DI CURA	Incapacità lavorativa fino al 90° giorno		Incapacità lavorativa a partire dal 91° giorno fino a un massimo di 730 giorni		INCAPACITÀ LAVORATIVA A LUNGO TERMINE			CASO DI DECESSO		
	Proseguimento della retribuzione al 100 %	Case Management	Proseguimento della retribuzione all'80 %	Case Management	Prestazioni assicurative coordinate			Prestazioni assicurative coordinate		
Assicurazione malattia privata	tramite ALDI SUISSE	tramite indennità giornaliera dell'assicurazione malattia	tramite indennità giornaliera dell'assicurazione malattia	tramite indennità giornaliera dell'assicurazione malattia	Rendita AI	LPP	3a/3b	AVS	LPP	3a/3b
	Il proseguimento della retribuzione è escluso dopo il termine del rapporto di lavoro in caso di incapacità lavorativa.		A partire dal 181° giorno di incapacità lavorativa, i contributi della cassa pensione vengono coperti dalla Cassa pensione ALDI SUISSE.							

PRESTAZIONI ASSICURATIVE A SEGUITO DI INFORTUNI

(valide anche in caso di infortuni durante la gravidanza)

SPESE DI CURA	Incapacità lavorativa fino al 90° giorno		Incapacità lavorativa a partire dal 91° giorno fino al recupero o all'invalidità		INCAPACITÀ LAVORATIVA A LUNGO TERMINE			CASO DI DECESSO		
	Proseguimento della retribuzione al 100 %	Case Management	Proseguimento della retribuzione all'80 %	Case Management	Prestazioni assicurative coordinate			Prestazioni assicurative coordinate		
Assicurazione contro gli infortuni	tramite ALDI SUISSE	tramite l'assicurazione contro gli infortuni	tramite l'assicurazione contro gli infortuni	tramite l'assicurazione contro gli infortuni	Rendita AI	LAINF/LPP	3a/3b	AVS	LAINF/LPP	3a/3b
	Il proseguimento della retribuzione è escluso dopo il termine del rapporto di lavoro in caso di incapacità lavorativa.		A partire dal 181° giorno di incapacità lavorativa, i contributi della cassa pensione vengono coperti dalla Cassa pensione ALDI SUISSE.							

PRESTAZIONI ASSICURATIVE DELLA CASSA DI COMPENSAZIONE

(i casi di infortuni e malattia durante il servizio militare sono assicurati tramite la Legge militare)

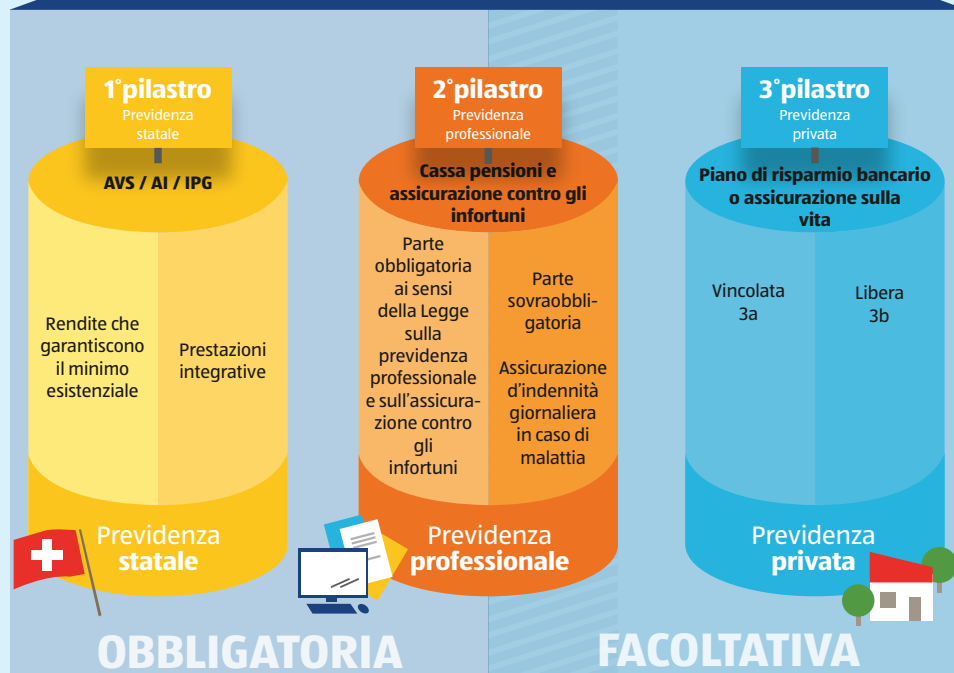
MATERNITÀ	MILITARE IN FERMA CONTINUATA		SERVIZI MILITARI	ASSEGNI FAMILIARI
98 giorni (14 settimane) 80 % dell'indennità giornaliera tramite la cassa di compensazione	Celibi/nubili senza obbligo di assistenza	Coniugati o celibi/ nubili con obbligo di assistenza	80 % dell'indennità giornaliera tramite la cassa di compensazione	Assegni familiari sono regolati a seconda del Cantone e vengono versati secondo il principio dell'assoggettamento contributivo.
Come completamento di quanto stabilito per legge, ALDI SUISSE copre il proseguimento della retribuzione al 100 % per 112 giorni (16 settimane).	Proseguimento della retribuzione all'80 % del salario lordo	Proseguimento della retribuzione al 100 % del salario lordo	<ul style="list-style-type: none"> • Corso di ripetizione • Corso di riqualificazione • Corso preparatorio dei quadri • Servizio civile • Altri servizi obbligatori come indennità perdita di guadagno <p>Come completamento di quanto stabilito per legge, ALDI SUISSE copre il proseguimento della retribuzione al 100 %.</p>	<p>Assegni per i figli: almeno CHF 200.- per figlio e al mese fino al compimento del 16° anno di età</p> <p>Assegni di formazione almeno CHF 250.- per figlio e al mese fino al compimento del 25° anno di età</p> <p>Assegni di nascita: compresi tra CHF 850 e 2'000.-, qualora il Cantone li abbia introdotti</p>



Panoramica dei piani previdenziali della Cassa Pensione ALDI SUISSE

		PIANO PREVIDENZIALE 1	PIANO PREVIDENZIALE 2	PIANO PREVIDENZIALE 3	PIANO PREVIDENZIALE 4
INFORMAZIONI GENERALI					
Gruppo di assicurati		Collaboratori Vendita e Logistica (addetti) a tempo parziale fino al 2° anno di servizio	Collaboratori Vendita e Logistica (addetti) a tempo pieno così come Assistenti Logistica (magazzinieri) e conducenti di autocarri fino al 2° anno di servizio	A partire dal 3° anno di servizio: Collaboratori Vendita e Logistica (addetti) a tempo parziale	Gerenti di filiale, Sostituti Caporeparto Logistica, Collaboratori Amministrazione A partire dal 3° anno di servizio: Collaboratori Vendita e Logistica (addetti) a tempo pieno, Assistenti Logistica (magazzinieri), conducenti di autocarri
Salario annuale		Contributo di risparmio: salario annuale*, max. 300 % della rendita AVS massima Contributo di rischio: salario annuale*, max. 300 % della rendita AVS massima * Nel piano previdenziale 1, tutti gli elementi del salario variabili come straordinari e supplementi sono assicurati.		Contributo di risparmio: salario annuale*, max. 3'000 % della pensione AVS massima Contributo di rischio: salario annuale*, max. CHF 250'000 * Nel piano previdenziale 3, tutti gli elementi del salario variabili come straordinari e supplementi sono assicurati.	
Salario assicurato		Salario mensile ridotto della quota di coordinamento mensile pari a CHF 2'056.25 (quota di coordinamento annuale pari a CHF 24'675.-) Per gli impieghi a tempo parziale, la quota di coordinamento verrà adeguata al grado di occupazione effettivo.		Salario mensile ridotto della quota di coordinamento mensile pari a CHF 2'056.25 (quota di coordinamento annuale pari a CHF 24'675.-) Per gli impieghi a tempo parziale, la quota di coordinamento verrà adeguata al grado di occupazione effettivo.	
ACCREDITI DI VECCHIAIA					
		Il capitale di risparmio della vecchiaia viene suddiviso come di seguito: salario assicurato x accredito di vecchiaia		Il capitale di risparmio della vecchiaia viene suddiviso come di seguito: salario assicurato x accredito di vecchiaia	
Classe di vecchiaia	Accredito di vecchiaia	Classe di vecchiaia	Accredito di vecchiaia	Classe di vecchiaia	Accredito di vecchiaia
25 - 34 anni	7 %	25 - 34 anni	7 %	25 - 34 anni	7 %
35 - 44 anni	10 %	35 - 44 anni	10 %	35 - 44 anni	10 %
45 - 54 anni	15 %	45 - 54 anni	15 %	45 - 54 anni	15 %
55 - 65 anni (per le donne 64 anni)	18 %	55 - 65 anni (per le donne 64 anni)	18 %	55 - 65 anni (per le donne 64 anni)	18 %
CONTRIBUTI					
Composizione dei contributi ordinari		Contributi di risparmio ALDI SUISSE finanzia 2/3 degli accrediti di vecchiaia. Contributi di rischio Con i contributi di rischio sono assicurate le prestazioni in caso di decesso e invalidità. ALDI SUISSE finanzia 2/3 dei contributi di rischio.		Contributi di risparmio ALDI SUISSE finanzia 2/3 degli accrediti di vecchiaia. Contributi di rischio Con i contributi di rischio sono assicurate le prestazioni in caso di decesso e invalidità. ALDI SUISSE finanzia 2/3 dei contributi di rischio.	
PRESTAZIONI ASSICURATIVE					
PRESTAZIONI DI VECCHIAIA					
Tipo di prestazione		Rendita di vecchiaia con opzione di capitale		Rendita di vecchiaia con opzione di capitale	
Rendita per figli di pensionati		20 % della rendita di vecchiaia		20 % della rendita di vecchiaia	
PRESTAZIONI IN CASO DI DECESSO DOPO IL PENSIONAMENTO					
Rendita per coniugi o partner		60 % della rendita di vecchiaia		60 % della rendita di vecchiaia	
Rendita per orfani		20 % della rendita di vecchiaia		20 % della rendita di vecchiaia	
PRESTAZIONI IN CASO DI INVALIDITÀ PRIMA DEL PENSIONAMENTO					
Rendita di invalidità		50 % del salario assicurato Scadenza del periodo di attesa: 24 mesi		60 % del salario assicurato Scadenza del periodo di attesa: 24 mesi	
Rendita per figli di invalidi		20 % dell' avere di vecchiaia finale senza interessi secondo LPP x aliquota di conversione LPP al momento dell' età pensionabile a norma di legge Scadenza del periodo di attesa: 24 mesi		8 % del salario assicurato Scadenza del periodo di attesa: 24 mesi	
Esenzione da contributi		6 mesi		6 mesi	
PRESTAZIONI IN CASO DI DECESSO PRIMA DEL PENSIONAMENTO					
Rendita per coniugi o partner		60 % dell' avere di vecchiaia finale senza interessi secondo LPP x aliquota di conversione LPP al momento dell' età pensionabile a norma di legge		36 % del salario assicurato	
Rendita per orfani		20 % dell' avere di vecchiaia finale senza interessi secondo LPP x aliquota di conversione LPP al momento dell' età pensionabile a norma di legge		8 % del salario assicurato	
Capitale in caso di decesso		In caso di rendita per coniugi / partner La quota dell' avere di vecchiaia attuale che non viene impiegata per il finanziamento della rendita per coniugi / partner In caso di assenza di rendita per coniugi / partner L' avere di vecchiaia attuale secondo l' Art. 19 del Regolamento		In caso di rendita per coniugi / partner La quota dell' avere di vecchiaia attuale che non viene impiegata per il finanziamento della rendita per coniugi / partner In caso di assenza di rendita per coniugi / partner L' avere di vecchiaia attuale secondo l' Art. 19 del Regolamento	

IL PRINCIPIO DEI 3 PILASTRI



Il principio dei 3 pilastri

Il principio dei 3 pilastri è il sistema che garantisce una copertura finanziaria dei rischi in caso di decesso, invalidità e vecchiaia.

1° pilastro

Le rendite derivanti dal primo pilastro servono per il sostentamento minimo e per coprire i fabbisogni fondamentali. I beneficiari di rendite che non riescono a coprire le loro necessità con le prestazioni del primo pilastro e del patrimonio hanno diritto a prestazioni complementari.

2° pilastro

La previdenza professionale garantisce il mantenimento dello standard di vita. Il datore di lavoro è obbligato ad assicurare i propri dipendenti presso una cassa pensione. Il datore di lavoro versa almeno la metà dei contributi. Solo i prestatori di lavoro il cui stipendio supera la piena rendita AVS sono assicurati obbligatoriamente per la previdenza professionale.

3° pilastro

Il 1° e il 2° pilastro coprono nell'età pensionistica circa il 60 % del reddito fino a quel momento. Eventuali lacune nel primo o secondo pilastro possono essere coperte con il terzo pilastro.

Avete domande?

Avete altre domande oppure altre situazioni particolari di cui vorreste parlare con il reparto HR?

Allora formulate pure la vostra domanda e il reparto HR vi contatterà al più presto possibile.

personal@aldi-suisse.ch

CONTATTI DELLA CASSA PENSIONE:

ALDI SUISSE Pensionskasse

Geschäftsstelle
Postfach
8152 Glattbrugg

Hans Tobler

Gestore

Tel.: +41 43 210 19 79
Hans.tobler@pfs.ch

Amministrazione attivi e beneficiari di rendite

Rut Muniain

Tel.: +43 210 19 65
E-Mail: aldi@pfs.ch

Questo opuscolo non costituisce parte integrante del contratto di lavoro, ha scopo puramente informativo. Solo i nostri regolamenti sono vincolanti.

ALDI SUISSE AG

Corporate Administration - Human Resources

Niederstettenstrasse 3
9536 Schwarzenbach

Buono a sapersi!

Sul nostro sito Internet www.jobs.aldi.ch troverete altre informazioni e molteplici formulari da scaricare!

- Panoramica dei piani previdenziali
- Foglio informativo per i nuovi assicurati
- Bollettino di pagamento Cassa pensione ALDI SUISSE
- Formulario congedo non retribuito
- Disposizioni esecutive per la promozione della proprietà d'abitazioni
- Attribuzione beneficiaria rendita per partner conviventi

Se avete bisogno di altri formulari potete farne richiesta al reparto HR.

